**Это необходимо знать. Легализация трудовых отношений**

**Легализация трудовых отношений – это актуальная тема для граждан всей России и каждого региона в частности. Ни для кого не секрет, что многие работники получают заработную плату «белую» и заработную плату «чёрную». Все законные отчисления производятся именно с белой зарплаты, которая зачастую не превышает минимальный уровень, установленный по региону. Отсюда и низкие пенсии, низкие отпускные и пособия по нетрудоспособности.**

За то, что работодатель уклоняется от надлежащего оформления трудовых отношений – заключения либо трудового, либо гражданско-правового договора со своим работником, — он может быть привлечён к ответственности по ст. 5. 27 КоАП РФ в виде штрафа в размере до 200 тысяч рублей.

За уклонение от заключения трудовых договоров штрафы достигают 100 тыс. руб.

20 тыс. руб. – для компаний и их руководителей.

10 тыс. руб. — для индивидуальных предпринимателей.

При повторном нарушении наказание ожидает и работников:

— штраф для граждан составляет 5 тыс. руб.;

— руководителю компании грозит до трех лет дисквалификации, компании — штраф до 200 тыс. руб.; \

 — ИП — штраф до 40 тыс. руб.

Основная цель всё-таки защитить работников.

Каждый гражданин, который соглашается на «теневую» занятость, должен понимать, что есть свои минусы в отказе от официального трудоустройства:

* невозможность участия в государственных программах;
* невозможность получения государственной помощи и поддержки;
* невозможность оформления и получения кредитов и займов, в том числе и на покупку жилого помещения.

Это очевидные минусы для «теневых» работников. Но есть существенный минус и для работодателя – он не может привлечь «теневого» работника к ответственности за нарушение дисциплины, распорядка дня, режима работы и отдыха.

Для защиты своих интересов следует руководствоваться статьей 352 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласно которой Вы имеете право на самозащиту, судебную защиту и другие способы защиты:

- в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан по адресу: Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Большая Гражданская, 24.

Эл. почта: [gitrbpost@gmail.com](mailto:gitrbpost@gmail.com)

Приемная тел./факс: 277-87-09, 223-68-74

Информация по обращениям граждан тел.: 277-87-18

Телефон "Горячей линии" по вопросам соблюдения трудового законодательства в отношении работников предпенсионного возраста 8(347)282-89-26;

- в прокуратуру г.Кумертау по адресу: 453300, Республика Башкортостан, г. Кумертау, ул. Комсомольская,16, телефон приемной 8(34761)4-14-78.

**Как может обезопасить себя гражданин?** Прежде всего, требовать заключение трудового договора и перед подписанием внимательно его прочитать. В соответствии со статьей 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Работодатель обязан письменно оформить трудовой договор с работником не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

**Уважаемые граждане!**

**Настаивайте на заключении с вами трудового договора и не соглашайтесь на оформление ваших трудовых отношений иными способами. Трудовой договор – основа соблюдения гарантий, указанных в ТК РФ.**